

ОШ "Браћа Барух"
дел. број: 1390
Датум: 5.12.2022. године

На основу члана 126 ст. 4 тач. 18 Закона о основама система образовања и васпитања (Сл.Гласник РС бр. 88/17, 27/18, 10/19, 6/20 и 129/21) и члана 64. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, број 52/21), директорка Основне школе „Брана Барух“ доноси:

ОДЛУКУ

о одређивању лица задуженог за родну равноправност

- I. Драгана Зејак Богатинчевић, запослена на на радном месту секретар установе, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основној школи „Брана Барух“ (у даљем тексту: школа).
По овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (удаљем тексту: Министарство).
- II. Лице задужено за родну равноправност у школи дужно је да:
 - 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга школе;
 - 2) прати стање о полној структури запослених и других радно ангажованих лица у школи и сасавља извештаје о утврђеном стажу . у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у школи;
 - 3) доставља извештаје, из тачке 2, директору школе, које школа након доношења, доставља Министарству;
 - 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
 - 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност
 - 6) предлаже одређивање посебних мера у школи у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправности Акционог плана за спровођење Стратегије;
 - 7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне Равноправности;
 - 8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбама Закона о родној равноправности, чланом 64. став 1. прописано је да су органи јавне власти, који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице залужено за родну равноправност у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, а ставом 2. да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1. одређује руководиоца организационе јединице у чијој надлежности су послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3. истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство (Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог).

Истим законом и чланом, у ставу 4. наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање


родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16. ст. 1. и 2. Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно, чланом 21 став 1 . да су органи јавне власти, обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23. став 1 . одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношена плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3. истог члана да код обвезника плана у ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2. овог члана обавља лице из члана 64. овог закона.

На основу свих наведених одредаба Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.

Директорка школе

Милица Томовић



Доставити:

- Именованој
- Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог
- Архиви